

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN HOÀNG MAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 572/UBND- LĐT BXH
V/v xây dựng hệ thống thang,
bảng lương, phụ cấp lương
làm căn cứ đóng BHXH

Hoàng Mai, ngày 22 tháng 3 năm 2018

- Kính gửi:
- UBND các phường địa bàn quận Hoàng Mai;
 - Các Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu trên địa bàn quận Hoàng Mai;
 - Các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh trên địa bàn quận Hoàng Mai.

Thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động. Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động, người sử dụng lao động đang hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Quận, UBND quận Hoàng Mai đề nghị các đơn vị triển khai một số nội dung sau:

1. Xây dựng và điều chỉnh hệ thống thang lương, bảng lương

Doanh nghiệp căn cứ Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động để điều chỉnh lại hệ thống thang lương, bảng lương phù hợp với hiệu quả sản xuất kinh doanh và quy định của pháp luật.

Việc điều chỉnh hệ thống thang lương, bảng lương đảm bảo các nguyên tắc theo quy định tại Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương;

Có trách nhiệm xây dựng thang, bảng lương, quy chế trả lương, trả thưởng, định mức lao động trên cơ sở các nguyên tắc do Chính phủ quy định làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động thỏa thuận mức lương ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định.

- Trên cơ sở Luật, Nghị định, Thông tư, các văn bản dưới Luật được các cơ quan có thẩm quyền quy định và thực tế tình hình tổ chức sản xuất, kinh doanh, sử dụng lao động của đơn vị mình, người sử dụng lao động xây dựng và quyết định thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, trả thưởng đối với lao động quản lý, lao động chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ và công

nhân trực tiếp sản xuất, kinh doanh, phục vụ...thực hiện đúng quy định tại khoản 4 điều 5 nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ.

- Khi xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, trả thưởng người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của toàn thể người lao động hoặc tổ chức đại diện cho tập thể người lao động (nếu có) tại cơ sở và công bố công khai tại nơi làm việc của người lao động trước khi thực hiện.

2. Thực hiện nghiêm túc quy định thông báo thang, bảng lương, định mức lao động và báo cáo khai trình sử dụng lao động, báo cáo tình hình thay đổi về lao động đến cơ quan quản lý nhà nước cấp huyện (phòng Lao động Thương binh & Xã hội) cụ thể:

- Thực hiện việc thông báo thang, bảng lương, định mức lao động theo quy định tại điều 93, Bộ Luật Lao động năm 2012.

- Việc khai trình sử dụng lao động thực hiện trong thời hạn 30 ngày (kể từ ngày bắt đầu hoạt động) theo mẫu số 05 ban hành kèm theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/08/2014 của Bộ LĐTB&XH.

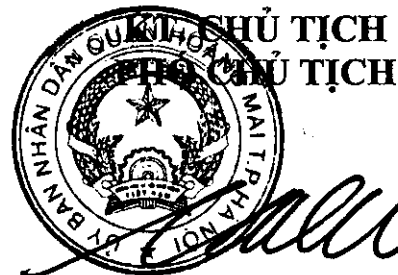
- Việc báo cáo tình hình thay đổi về lao động tại doanh nghiệp thực hiện theo mẫu số 07 ban hành kèm theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/08/2014 và định kỳ báo cáo trước ngày 25/05 và 25/11 hàng năm.

Ủy ban nhân dân quận Hoàng Mai đề nghị các Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; các doanh nghiệp đang sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Quận nghiêm túc thực hiện các nội dung trên. Trong trường hợp các đơn vị không thực hiện đúng sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Nơi nhận:

- Đ/c Chủ tịch UBND Quận; (để b/c)
- Đ/c Trần Quý Thái (để theo dõi);
- Công TTĐT Quận; (để đăng tin)
- Như trên; (để t/h)
- Lưu: VT, LĐTB&XH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN



Trần Quý Thái